

**永辉超市股份有限公司监事会**  
**关于公司2017年限制性股票激励计划激励对象名单**  
**的核查意见及公示情况说明**

---

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

---

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等有关法律、法规及规范性文件的规定,永辉超市股份有限公司(以下简称“公司”)第三届董事会第二十七次会议于2017年11月30日审议通过了《永辉超市股份有限公司2017年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”),并对激励对象名单进行了公示。根据《管理办法》和《公司章程》的规定,公司监事会结合公示情况对激励对象进行了核查,相关公示情况及核查方式如下:

**一、公示情况及核查方式**

**1.公司对拟激励对象的公示情况**

公司于2017年12月1日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))、《上海证券报》、披露了《激励计划(草案)》及其摘要、《永辉超市股份有限公司2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关公告以及《2017年限制性股票激励计划激励对象名单》。同日,公司通过内网对激励对象名单及职务进行了公示。公示时间为2017年12月1日起至2017年12月10日止,共计10天。在公示期内公司监事会充分听取了公司内部员工的意见,就本次激励计划确定的激励对象范围和激励对象名单进行解释说明,公司内部员工对于本次激励计划拟激励对象名单已无异议。

**2.监事会对拟激励对象的核查方式**

公司监事会审核了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或公司控股子公司签订的劳动合同、拟激励对象在公司或公司控股子公司担任的职务等材料。

## 二、监事会核查意见

根据《管理办法》、《公司章程》及公司对拟激励对象名单及职务的公示情况，并结合监事会的核查结果，监事会发表核查意见如下：

1.列入激励对象名单的人员具备《公司法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》、《激励计划（草案）》等文件规定的激励对象条件。

2.激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

3.激励对象均为公司战略管理层、核心管理层、重要经营层及核心业务骨干（不包括独立董事、监事），符合《激励计划（草案）》规定的激励对象范围。

4.激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

（1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

5.本次激励计划的激励对象不包括公司独立董事和监事，以及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上所述，公司监事会认为，列入本次激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合《激励计划（草案）》规定的激励对象条件，其作为本次限制性股票激励对象的主体资格合法、有效。

特此说明。

永辉超市股份有限公司监事会

二〇一七年十二月十三日